**合伙创业的5大准则**

**1信仰趋同**

一定要找跟你有共同价值观、文化、梦想的联合创始人。能够将企业经营的非常长远、成功的都是有着共同信仰的一批人，他们可能是同学、同事甚至是同乡，因为这种地缘关系、社群关系产生了很好的信任。

不同企业的创始人在创业的时候，可能是抱着不同的价值观文化和使命、追求来的，有的是想通过创业完成个人财富及生活问题，但是有的创业者却想用创业的方式影响和改变世界，如果这两类人在一起创业，信仰和价值观不完全趋同，未来走向分手的可能性很大。

**2能力差异互补**

很多创始人喜欢去找自己过去的同事，其实这是不对的。创业要找的是跟你能力差异互补的人，而不是能力完全相同的人，因为能力相同就更容易产生竞争、分歧和矛盾。不如有人擅长营销、有人擅长技术、有人擅长产品，用各自能力的差异进行互补，精诚合作，各展所长。

**3定好规则**

很多创业团队在后续会出现两种容易崩盘的情况，第一是做得特别好，股份特别值钱，比较容易出问题；第二是做得不好，大家容易相互怪罪。所以开始就定好规则是非常重要的，尤其要定好如何合伙，避免“兄弟合伙，仇人散伙”。要在合伙的时候把退出条款、条例设计好，用现代企业制度来做好合伙的规则。

很多投资机构对于合伙创业的一点是非常忌讳的：股份特别平均。因为两个人合伙容易分家、三个人容易吵架。所以如果是两个或者三个人创业，创始人的相对股份要比其他另外两个人高很多。

**4责任分明**

很多创业团队一开始是兄弟式合伙，股权、职位、利益很多事是没有谈的。包括哪个人出来站台，哪个人重点抓内务，这都要分清楚，所谓责任分明，避免因为多重指挥以及团体内权利相争，影响团队发展和员工工作。

**5包容忍让**

相互包容不仅是创始人之间，也是团队之间发展的刚需因素。其实合伙人之间本身就有一个相互约束的机制。同时，作为联合创始人一定要切记，不能拿着放大镜到自己身上找优点，拿着显微镜到别人身上找缺点，应该相互忍让，随着年龄增长，合伙人应该看到别人身上的优点，看到自己的缺点。因为所有的合作，包括合伙创业，其实不存在强强联合，都是弱弱合作，当你和别人合作的时候一定要承认，别人身上有你不具备的能力。